

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников
В.А. Белохвостова
Протокол собрания работников
МБОУ «Лебединская ОШ»
«19» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МБОУ «Лебединская ОШ»
А.М. Лыткина
Приказ № 95 от 19.09.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Лебединская основная школа»
Седельниковского муниципального района Омской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лебединская основная школа» Седельниковского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Седельниковского муниципального района Омской области, находящихся в ведении комитета по образованию администрации Седельниковского муниципального района Омской области, утвержденного постановлением по администрации Седельниковского муниципального района № 114 от 25.10.2018 г.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

2.1. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением №1 к Положению.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических
работников учреждения**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом утвержденных размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;

- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 100 процентов;

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации,- на 60 процентов;

7) проживающему на территории сельского поселения и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, - на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

10) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше установленного размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 9 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

6.1. Фонд оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения на внеурочную деятельность формируется из учета финансирования, установленного на оказание государственной услуги по реализации образовательной программы начального общего, основного общего образования в соответствии с ФГОС.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом установленных размеров окладов работников учебно-вспомогательного персонала, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

12. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом установленных размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

13. Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада служащему учреждения:

1) проживающему на территории сельского поселения или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, - на 25 процентов.

14. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

15. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

16. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом установленных размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

17. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

18. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

19. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Администрации Седельниковского муниципального района Омской области.

20. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

21. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;

- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

VII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

22. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

23. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении функции классного руководителя педагогическим работникам, исходя из размера 40 рублей на одного обучающегося в классе;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

24. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

25. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

26. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

27. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

31. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

32. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

33. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

34. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах или в пределе денежной суммы, не превышающих десятикратный размер оклада.

35. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

36. При установлении стимулирующих выплат за периоды предусмотренные пунктом 2.1. Положения, стимулирующие выплаты начисляются пропорционально периоду, за который они установлены.

37. При установлении стимулирующих выплат по итогам работы за месяц, квартал выплаты начисляются не позднее не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который они установлены.

38. Стимулирующие выплаты по итогам работы за год устанавливаются в декабре текущего года.

39. Перечень стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения предусмотрены в приложении № 3 к Положению.

IX. Заключительные положения

40. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

41. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется комитетом по образованию, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере, не превышающем размера, который установлен нормативным правовым актом комитета по образованию администрации Седельниковского муниципального района Омской области.

42. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

43. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 г. N 66-С.

44. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

45. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лебединская основная школа»
Седельниковского муниципального
района Омской области

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее- оклад) работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лебединская основная
школа» Седельниковского муниципального района Омской области <*>

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника (руб.)
1	Педагогические работники <1>	Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»	
		1 квалификационный уровень	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9070
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Педагог- психолог	9559
	Педагогические работники <2>	3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
		4 квалификационный уровень	
Учитель (*)		10000	
2	Работники, занимающие должности учебно- вспомогательного персонала <3>	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		(1 квалификационный уровень)	
		Младший воспитатель	7400
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификация группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6884

4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	
		Сторож	5542 (1 разряд)
		Кухонный рабочий	5748 (2 разряд)
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5953 (3 разряд)
		Подсобный рабочий	
		Электромонтер	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6158 (4 разряд)
		Повар	
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
		Водитель	7798

<*> Устанавливается исходя из нормы часов педагогической (преподавательской нагрузки).

<1>Значения утвержденных размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

<2>Распространяется на воспитателей групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

<3>Распространяется на работников групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лебединская основная школа»
Седельниковского муниципального
района Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы,
в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями,

		филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии,	Работа (служба) при наличии педагогического

	воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	--	---

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения гражданина на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения гражданина на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы».

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лебединская основная школа»
Седельниковского муниципального
района Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих выплат, показателей, при достижении,
которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры
стимулирующих выплат работникам

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу в абсолютной) величине
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда (за месяц)	Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:	Пропорционально норме труда (норме рабочего времени)
		- учебно-вспомогательных работников - служащих - рабочих	3250 рублей 880 рублей 640 рублей
		Осуществление педагогическими работниками классного руководства (при осуществлении классного руководства в одном классе)	5000 рублей
2	Надбавка за интенсивность и напряженность труда (за месяц)	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 100 % к окладу (должностному окладу)
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	до 100% к окладу (должностному окладу)
		Работа в учреждении по должностям: - служащих - рабочих	До 15000 рублей До 1 5000 рублей
		Проверка тетрадей обучающихся Учителя начальных классов, математики, русского языка: - более 60 обучающихся - 30 - 59 обучающихся - 15 - 29 обучающихся - менее 15 обучающихся	к окладу (должностному окладу) до 20% до 15% до 12% до 10%

		Остальные учителя: - более 60 обучающихся - 30 - 59 обучающихся - 15 - 29 обучающихся - менее 15 обучающихся	до 10% до 7% до 5% до 3%
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей 1-13 обучающихся 14 и более обучающихся	100 рублей за каждого обучающегося 1400 рублей
3	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ (за месяц)		
4	Надбавка за качество выполняемых работ (за месяц)	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ Применение в образовательном процессе информационных технологий Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.) Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся Организация физкультурно-	До 100 % за каждый показатель

		оздоровительной и спортивной работы	
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	
5	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	По результатам эффективности деятельности работников учреждения	В соответствии с Приложением № 4 к Положению (Показатели эффективности деятельности работников МБОУ «Лебединская ОШ»)
		Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 100% к окладу (должностному окладу) за каждый показатель
		Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	
		Выполнение задания особой важности и сложности	
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	
		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
6	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении служащим*	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет - от 3 до 5 лет - свыше 5 лет	К должностному окладу До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов

* Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы считается период работы в данном

учреждении.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лебединская основная школа»
Седельниковского муниципального
района Омской области

**Показатели эффективности деятельности работников
МБОУ «Лебединская ОШ»**

1. ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ:

№ п/п	Критерии оценки эффективности работы учреждения	Индикатор	Сумма или % от должностного оклада стимулирующей выплаты			
1.РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (ЭКСКУРСИОННЫЕ И ЭКСПЕДИЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ, ГРУППОВЫЕ И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УЧЕБНЫЕ ПРОЕКТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ДР.)						
1.1	Участник муниципальных, региональных проектов (социальных, учебных), ИнКО, экспериментальных площадок и пр.	Предоставлен ие открытой формы отчёта (сайт, телевидение, газета)		сайт	газета	телевидение
			школьный уровень	До 400	До 450	До 500
			муниципаль ный уровень	До 650	До 700	До 750
			Региональ- ный и межрегиона льный уровень	До 900	До 950	До 1000
			всероссийск ий уровень	До 1400	До 1450	До 1500
1.2	Реализация школьного, муниципального, регионального, всероссийского авторского проекта.	Предоставлен ие открытой формы отчёта (сайт, телевидение, газета)		сайт	газета	телевидение
			школьный уровень	До 400	До 450	До 500
			муниципаль ный уровень	До 650	До 700	До 750
			региональн ый и межрегиона льный уровень	До 900	До 950	До 1000
			всероссийск ий уровень	До 1400	До 1450	До 1500
1.3	Реализация программы дистанционного обучения (выкладывание домашнего задания на сайте не является дистанционным обучением)	Реализует	За группу 20 обучающихся и более – до 1000 руб. 15-19 обучающихся – до 750 руб. 10-14 обучающихся – до 500 руб. 5-9 обучающихся – до 300 руб. 1-4 обучающихся – до 150 руб.			
1.4	Реализация программы профильного обучения	Преподает предметы на профильном уровне в рамках	За группу 20 обучающихся и более –до 1000 руб. 15-19 обучающихся – до 750 руб. 10-14 обучающихся – до 500 руб. 5-9 обучающихся – до 300 руб. 1-4 обучающихся – до 150 руб.			

		сетевого обучения	
2.ОРГАНИЗАЦИЯ (УЧАСТИЕ) СИСТЕМНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, МОНИТОРИНГА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ			
2.1	Участие в исследованиях в рамках внедрения ФГОС	Участвует	Для учителей русского языка, математики, начальных классов: 30-60 обучающихся – до 750 руб., 30-15 обучающихся – до 500 руб., менее 15 обучающихся – до 300 руб. Остальные: 30-60 обучающихся – до 400 руб., 30-15 обучающихся – до 300 руб., менее 15 обучающихся – до 200 руб.
2.2	Системный мониторинг индивидуальных достижений обучающихся	Наличие	Для учителей русского языка, математики, начальных классов: 30-60 обучающихся – до 750 руб., 30-15 обучающихся – до 500 руб., менее 15 обучающихся – до 300 руб. Остальные: более 60 обучающихся – до 500 руб., 30-60 обучающихся – до 400 руб., 30-15 обучающихся – до 300 руб., менее 15 обучающихся – до 200 руб.
2.3	Системный мониторинг индивидуальных физических достижений обучающихся	Наличие	30-60 обучающихся – до 500 руб., 30-15 обучающихся – до 350 руб., менее 15 обучающихся – до 250 руб.
3.ДИНАМИКА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ			
3.1	Динамика индивидуальных образовательных результатов	По результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации	Положительная – до 300 руб.
4.РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛЯМИ ОБУЧАЮЩИХСЯ			
4.1	Разработка и системная реализация авторских проектов по взаимодействию с родителями (законными представителями) обучающихся	Реализуется	1 ступень – до 300 руб. 2 ступень – до 400 руб.
4.2	Реализация разовых мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся (исключая родительские собрания)	Качество подготовки и проведения мероприятия, его эффективность, отчёт на сайте ОУ	Родители – пассивные участники: 1 ступень – до 50 руб. 2 ступень – до 150 руб. Родители – активные участники: 1 ступень – до 100 руб. 2 ступень – до 300 руб.
5.УЧАСТИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ОЛИМПИАДАХ, КОНКУРСАХ			

5.1	Результативность участия в предметных олимпиадах	Наличие диплома победителя, призёра	<u>Очное участие:</u> Муниципальный уровень: Победитель – до 1000 руб. Призёр – до 500 руб. Региональный и межрегиональный уровень: Победитель – до 10000 руб. Призёр – до 5000 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 50000 руб. Призёр – до 25000 руб. <u>Зачное участие:</u> Муниципальный уровень: Победитель – до 500 руб. Призёр – до 250 руб. Региональный и межрегиональный уровень: Победитель – до 2500 руб. Призёр – до 1000 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 5000 руб. Призёр – до 2500 руб.
5.2	Результативность участия в интеллектуальных конкурсах и конференциях	Наличие диплома победителя, призёра. Группа рассматривается как 1 участник.	<u>Очное участие:</u> Школьный уровень: Победитель – до 500 руб. Призёр – до 300 руб. Муниципальный уровень: Победитель – до 1000 руб. Призёр – до 500 руб. Региональный и межрегиональный уровень: Победитель – до 3000 руб. Призёр – до 1500 руб. Участие (очное) – до 500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 5000 руб. Призёр – до 3000 руб. Участие (очное) – до 1000 руб. <u>Заочное участие:</u> Муниципальный уровень: Победитель – до 500 руб. Призёр – до 250 руб. Региональный и межрегиональный уровень: Победитель – до 1000 руб. Призёр – до 500 руб. Всероссийский уровень:

			Победитель – до 2000 руб. Призёр – до 1000 руб.			
5.3	Результативность участия в творческих конкурсах	Наличие диплома победителя, призёра. Группа рассматривается как 1 участник.	<u>Очное участие:</u> Школьный уровень: Победитель – до 300 руб. Призёр – до 250 руб. Муниципальный уровень: Победитель – до 500 руб. Призёр – до 300 руб. Региональный и межрегиональный уровень: Победитель – до 1000 руб. Призёр – до 500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 3000 руб. Призёр – до 2000 руб.			
6.УЧАСТИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТАХ («КОМАНДА ВОКРУГ КЛАССА», ИНТЕГРИРОВАННЫЕ КУРСЫ, «ВИРТУАЛЬНЫЙ КЛАСС», ДР.)						
6.1	Наличие и ведение личных сайтов, блогов, электронных портфолио	Частота обновлений		сайт	блог	портфолио
			3 раза в месяц (каждые 10 дней)	До 250	До 250	До 300
			4 и более раз в месяц	до300	до300	до400
6.2	Осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания с использованием ИКТ	Системность	Для учителей русского языка, математики, начальных классов: 30-60 обучающихся – до 750 руб., 30-15 обучающихся – до500 руб., менее 15 обучающихся – до 300 руб. Остальные: 30-60 обучающихся – до 400 руб., 30-15 обучающихся – до 300 руб., менее 15 обучающихся – до 200 руб.			
7.УЧАСТИЕ ПЕДАГОГА В РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ						
7.1	Разработка рабочих образовательных программ, программ внеурочной деятельности и др.	Наличие	За каждую программу (в начале учебного года): 0,5 час – до 200 руб. 1 час – до 250 руб. 2 час – до 300 руб. 3 час – до 350 руб. 4 час – до 400 руб. 5 час – до 450 руб. 6 час – до 500 руб. План воспитательной работы – до 300 руб.			
7.2	Реализация рабочих образовательных программ, программ внеурочной деятельности и др.	Положительная динамика (оценка занятий и др.)	Положительная динамика – до 500 руб. за каждую программу			

7.3.	Организация и проведение открытых уроков	Эффективность проведенных занятий	Школьный уровень – до 500 руб. Муниципальный уровень- до 1000 руб. Областной уровень- до 1500 руб. Всероссийский уровень- до 2000 руб.
8.ОРГАНИЗАЦИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ И СПОРТИВНОЙ РАБОТЫ			
8.1	Результативность участия в соревнованиях	Наличие диплома победителя, призёра	Муниципальный уровень: Победитель – до 500 руб. Призёр – до 300 руб. Команда: Победитель – до 300 руб. Призёр – до 200 руб. Региональный и межрегиональный уровень: Победитель – до 1000 руб. Призёр – до 500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 3000 руб. Призёр – до 1500 руб.
8.2	Организация и проведение школьных и межшкольных физкультурно-оздоровительных мероприятий	Организовано и проведено на высоком уровне	Межшкольный уровень – до 1000 руб.
8.3	Разработка и реализация индивидуальных (групповых) физкультурно-оздоровительных программ с детьми инвалидами, с детьми со специальной группой здоровья (при отсутствии отдельно протарифицированных занятий)	1.Разработано и системно реализуется 2.Наличие положительной динамики в индивидуальных достижениях обучающихся	При достижении всех индикаторов – до 500 руб.
8.4	Разработка и реализация индивидуальных программ с одарёнными обучающимися	1.Разработано и системно реализуется 2.Наличие положительной динамики в индивидуальных достижениях обучающихся (например, получение спортивных разрядов)	При достижении всех индикаторов – до 500 руб. (1 раз в год)
9.РАБОТА С ДЕТЬМИ ИЗ СОЦИАЛЬНО НЕБЛАГОПОЛУЧНЫХ СЕМЕЙ			
9.1	Разработка и реализация индивидуального плана работы (программы) с детьми из неблагополучных семей	Разработана и системно реализуется	До 200 руб. за каждого ребёнка
9.2	Положительная динамика в	Положительная	До 1000 руб. в расчёте на 1 обучающегося

	развитии личности ребёнка	динамика: - уменьшение пропусков уроков, - отсутствие (уменьшение) правонарушений, - повышение качества обучения и пр.	
10.СОЗДАНИЕ ЭЛЕМЕНТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ (ОФОРМЛЕНИЕ КАБИНЕТА, МУЗЕЯ И Т.Д.) (ПО МЕРЕ НЕОБХОДИМОСТИ)			
10.1	Динамика развития инфраструктуры	Положительная динамика	За заведование кабинетом – до 3000 руб. (ежемесячно – при своевременной сдаче отчёта о проделанной работе по плану развития кабинета) Конкурс кабинетов (1-2 раза в год): 1 место – до 3000 руб. 2 место – до 2000 руб. 3 место – до 1000 руб.
10.2	Разработка и реализация программы развития закреплённой инфраструктуры (совершенствование дидактических материалов, в том числе электронных; работа используемой инфраструктуры на развитие и воспитание обучающихся и пр.)	Наличие и системная реализация	Предметная неделя– до 1000 руб. Учителям начальных классов – до 500 руб.
11.РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА			
11.1	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призёра	Муниципальный уровень: Победитель – до 5000 руб. Призёр – до 3000 руб. Участие (очное) – до 1000 руб. Региональный и межрегиональный уровень: Победитель – до 10000 руб. Призёр – до 7000 руб. Участие (очное) – до 5000 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 50000 руб. Призёр – до 20000 руб. Участие (очное) – до 15000 руб.

2. КЛАССНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ

Основания для премирования		Премиальная сумма
1. Качество проведения внеклассных мероприятий	1.1. В классе (классные часы, родительские собрания, праздники)	До 200 руб. за каждое открытое мероприятие, по которому присутствующими оценена эффективность мероприятия, а сценарий мероприятия оформлен соответствующим образом в методическую копилку учителя. <u>(Указать название мероприятия, дату проведения, Ф.И.О. присутствовавших)</u>
	1.2. На параллели	До 300 руб. за каждое открытое мероприятие, по которому присутствующими оценена эффективность мероприятия, а сценарий мероприятия оформлен соответствующим образом в методическую копилку учителя. <u>Указать название мероприятия, дату проведения, Ф.И.О. присутствовавших)</u>
	1.3. Организация выездных мероприятий	До 250 руб.
	1.4. Уровень активности классного коллектива (по результатам экрана соревнований классов)	до 100 руб.— 3 место до 150 руб. - 2 место до 200 руб.- 1 место
2. Организация дежурства обучающихся (система, результат)		До 100 руб. (без замечаний) До 50 руб. (лучшее дежурство по школе по итогам полугодия)
3. Организация питания обучающихся		До 20 руб. на каждого обучающегося за своевременный сбор денежных средств родителей со всех 100% обучающихся. оформление квитанций и реестра До 50 руб. – за организацию питания более 50% учащихся в обед